



Novela zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti

Ve Sbírce zákonů byla vyhlášena novela zákoníku práce („ZP“) a zákona o zaměstnanosti. Část změn, které tato novela přináší, nabývá účinnosti již 30. července 2020. Ostatní změny budou účinné od 1. ledna 2021.

Vybrané významné změny účinné **od 30. července 2020**:

- změny týkající se výpovědi ze strany zaměstnance dané z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů (§ 51a ZP)
- změna zákonné definice „třísměnného pracovního režimu“ na „vícesměnný pracovní režim“ (§ 78 odst. 1 písm. e) ZP)
- změna týkající se pružného rozvržení pracovní doby (§ 85 odst. 5 ZP)
- změny týkající se vysílání zaměstnanců zaměstnavatele z jiného členského státu Evropské unie k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb na území České republiky (§ 319 a § 319a ZP)
- změny týkající se doručování dokumentů zaměstnavatelem zaměstnanci a zaměstnancem zaměstnavateli (§ 334 - 337 ZP)
- změny týkající se přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů (§ 338 ZP)

Vybrané významné změny účinné **od 1. ledna 2021**:

- změny týkající se překážky v práci na straně zaměstnance spočívající ve výkonu určitých činností v táborech pro děti a mládež (§ 203 odst. 2 písm. h) a § 203a ZP)
- rozsáhlé změny týkající se dovolené (o těchto změnách budeme podrobněji informovat v jednom z příštích Infoservisů)
- zavedení nového právního institutu sdíleného pracovního místa (§ 317a ZP)

Současně se zákoníkem práce byl s účinností **od 30. července 2020 novelizován** rovněž **zákon o zaměstnanosti**. Změny se týkají oznamovacích a dalších administrativních povinností zaměstnavatele z jiného členského státu Evropské unie, který vyslal své zaměstnance k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb na území České republiky.